

COMUNE DI CAPRIOLO

(Provincia di Brescia)

DELIBERAZIONE N. 16

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: FERIE E RIPOSI SOLIDALI, INTRODUZIONE DELL'ISTITUTO A FAVORE DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI CAPRIOLO E REGOLAMENTAZIONE.

L'anno **DUEMILADICIOTTO** addì **uno** del mese di **febbraio** alle ore **17:30** nell'apposita sala delle adunanze.

Previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero convocati a seduta i componenti la Giunta comunale.

All'appello risultano

N.	Cognome e Nome	Qualifica	Pres./Ass.
1.	LUIGI VEZZOLI	SINDACO	Presente
2.	ETTORE ROSSI	ASSESSORE	Presente
3.	ALBERTO BONARDI	ASSESSORE ESTERNO	Presente
4.	ANNA CAMONI	VICE SINDACO	Assente
5.	SIMONE MENASSI	ASSESSORE	Presente

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale **DOTT.SSA MARIA CAROLINA DE FILIPPIS** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco **LUIGI VEZZOLI**, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 16 DEL 01-02-2018.

OGGETTO: FERIE E RIPOSI SOLIDALI, INTRODUZIONE DELL'ISTITUTO A FAVORE DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI CAPRIOLO E REGOLAMENTAZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151, all'art. 24 prevede che "Fermi restando i diritti di cui al decreto legislativo 8 aprile 2003, n. 66, i lavoratori possono cedere a titolo gratuito i riposi e le ferie da loro maturati ai lavoratori dipendenti dallo stesso datore di lavoro, al fine di consentire a questi ultimi di assistere i figli minori che per le particolari condizioni di salute necessitano di cure costanti, nella misura, alle condizioni e secondo le modalità stabilite dai contratti collettivi stipulati dalle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale applicabili al rapporto di lavoro.";

PRESO ATTO che a livello di contrattazione collettiva nazionale non è regolamentato l'istituto dei riposi e delle ferie "solidali";

CONSIDERATO che l'applicazione dell'istituto in parola non comporta oneri aggiuntivi per il Comune di Capriolo ed è rivolto a favorire il benessere organizzativo dell'Ente in quanto incide positivamente sulla conciliazione tra vita privata e lavoro dei dipendenti;

RILEVATO che costituisce interesse per l'Amministrazione Comunale introdurre l'istituto dei riposi e delle ferie "solidali" a favore di tutti i dipendenti del Comune di Capriolo;

CONSIDERATO, pertanto, opportuno adottare un Regolamento al fine di disciplinare in modo organico la materia di cui trattasi;

VISTO lo schema di Regolamento per la disciplina dell'istituto dei riposi e delle ferie "solidali" per il personale del Comune di Capriolo, composto da n. 7 articoli, allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

RILEVATO che, per opportuna informazione, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 01/04/1999, lo schema del Regolamento in parola è stato inviato alle OO.SS. Territoriali e alla R.S.U. in data 01/02/2018;

DATO ATTO che il predetto regolamento costituisce appendice autonoma del vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";

DATO ATTO altresì che la presente regolamentazione rientra nelle competenze dell'organo esecutivo trattandosi di materia inerente l'organizzazione interna;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali»;

VISTO il vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";

VISTO lo Statuto Comunale;

ATTESA la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il parere favorevole, espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, dal Responsabile dell'Area Amministrativa e Finanziaria;

DATO ATTO che la presente deliberazione non comporta impegni di spesa;

CON voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. **DI APPROVARE** le premesse e l'intera narrativa, quali parti integranti e sostanziali del dispositivo;
2. **DI INTRODURRE**, nelle more della regolamentazione della materia da parte del Contratto Collettivo Nazionale, l'istituto dei riposi e delle ferie "solidali" a favore di tutti i dipendenti del Comune di Capriolo;
3. **DI APPROVARE** il Regolamento per la disciplina dell'istituto dei riposi e delle ferie "solidali" per il personale del Comune di Capriolo nel testo allegato alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale, costituito da n. 7 articoli;
4. **DI DARE ATTO** che il presente Regolamento resta in vigore sino a regolamentazione della materia da parte del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e/o l'emanazione di nuove normative.

Inoltre,

LA GIUNTA COMUNALE

RAVVISATA l'urgenza di dare immediata attuazione al presente provvedimento;

VISTO l'art. 134, comma 4°, del T.U.E.L. (D.Lgs. 18/08/2000, n° 267);

CON VOTI unanimi e favorevoli palesemente espressi

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al competente Tribunale Amministrativo Regionale per la Lombardia entro 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dall'esecutività dell'atto.



COMUNE DI CAPRIOLO
25031 CAPRIOLO (BS) - Via Vitt. Emanuele - Tel. 030/7464207
Cod. Fisc. e Partita IVA 00635680176

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA G.C. N. 16 DEL 01.02.2018

OGGETTO: PARERE DI REGOLARITA' TECNICA SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE AVENTE AD
OGGETTO: **"APPROVAZIONE REGOLAMENTO COMUNALE RECANTE NORME E CRITERI PER LA
RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE PER LE FUNZIONI TECNICHE DI CUI ALL'ART. 113 DEL
DECRETO LEGISLATIVO N. 50 DEL 18.04.2016"**.

Il sottoscritto, esaminata la proposta di deliberazione da sottoporre alla Giunta comunale, di cui all'oggetto, esprime parere di regolarità tecnica FAVOREVOLE, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

Capriolo, 30.01.2018



**IL RESPONSABILE DELL'AREA
AMMINISTRATIVA E FINANZIARIA**
(Rag. Glauco Belometti)

**REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELL'ISTITUTO
DEI RIPOSI E DELLE FERIE "SOLIDALI" A FAVORE DEI
DIPENDENTI DEL COMUNE DI CAPRIOLO**

Indice

Art. 1 Finalità e obiettivi	pag..... 1
Art. 2 Ambito di applicazione, decorrenza e durata.....	pag..... 1
Art. 3 Criteri, condizioni e modalità	pag..... 1
Art. 4 Riconoscimento delle ferie solidali.....	pag.... 2
Art. 5 Sicurezza dei dati.....	pag.... 2
Art. 6 Norme finali.....	pag.... 2
Art. 7 Entrata in vigore.....	pag 2

Art. 1 Finalità e obiettivi

1. L'Amministrazione, nelle more della regolamentazione della materia da parte del Contratto Collettivo Nazionale, attraverso l'adozione dell'istituto dei riposi e delle ferie "solidali" (di seguito per brevità "ferie solidali") vuole intervenire a supporto dei lavoratori che si trovino nella condizione di assistere i figli minori che per particolari condizioni di salute necessitano di cure costanti.
2. L'applicazione del presente Regolamento non comporta oneri aggiuntivi per l'Ente ed è teso ad accrescere il benessere organizzativo nel Comune di Capriolo, attraverso l'applicazione di un'azione di solidarietà tra colleghi, che si integra con le misure di conciliazione tra vita privata e lavoro già avviate presso l'Ente.

Art. 2 Ambito di applicazione, decorrenza e durata

1. Il Regolamento si applica a tutto il personale del Comune di Capriolo, in servizio a decorrere dalla data della sua entrata in vigore.
2. Il presente Regolamento resta in vigore sino a regolamentazione della materia da parte del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e/o l'emanazione di nuove normative.

Art. 3 Criteri, condizioni e modalità

1. I dipendenti del Comune di Capriolo possono volontariamente cedere le giornate di ferie maturate fino ad un massimo di otto giorni complessivi per ciascun anno, eccedenti comunque la misura di quattro settimane annuali di cui il lavoratore deve irrinunciabilmente usufruire, come previsto dal D.Lgs. 8 aprile 2003, n. 66. Il personale può volontariamente cedere anche le ore accantonate nella Banca delle Ore, fino ad un massimo di 10 ore per ciascun anno. La cessione non richiede il previo consenso del datore di lavoro.
2. Ai fini dell'attuazione dell'istituto, i dipendenti che si trovino nelle condizioni di necessità di cui all'art. 1, ovvero siano genitori di figli minori che per particolari condizioni di salute necessitano di cure costanti, possono avanzare all'Amministrazione la richiesta, reiterabile qualora lo stato di necessità permanga, di utilizzo di "ferie solidali" per un massimo di trenta giorni per ciascuna istanza, previa presentazione della certificazione comprovante lo stato di necessità di cui al precedente art. 1, rilasciata esclusivamente da struttura sanitaria pubblica.

3. E' prevista la facoltà, per il richiedente delle "ferie solidali", di allegare alla propria richiesta gli eventuali moduli di cessione a titolo gratuito dei giorni di ferie/ore equivalenti compilati da parte di colleghi coinvolti in prima istanza direttamente dall'interessato, sempre per un massimo complessivo di 30 giorni.
4. L'Amministrazione, ricevuta la richiesta dell'interessato senza avvalersi della facoltà di cui al precedente punto 3, rende nota al personale dipendente l'esigenza di "ferie solidali", in forma rigorosamente anonima, e invita i propri dipendenti, su base volontaria, a indicare la loro adesione alla richiesta, con l'indicazione della quantità di giorni e/o ore che intendono cedere.

Art. 4 Riconoscimento delle ferie solidali

1. Sulle basi della disponibilità pervenute ed allegate alla richiesta di "ferie solidali" o al termine del periodo utile per la dichiarazione di adesione alla richiesta - nel caso di pubblicazione della stessa - una volta effettuate le opportune verifiche in merito alla fattibilità della cessione, si procederà alla totalizzazione dei giorni di ferie/ore equivalenti ceduti, per un massimo di 30 giorni per ogni richiesta, con conseguente caricamento delle giornate/ore aggiunte sul cartellino del dipendente richiedente.
2. Nel caso in cui il numero di giorni/ore offerti sia superiore al numero di giorni richiesti, la cessione dei giorni/ore verrà effettuata in misura proporzionale tra tutti gli offerenti.
3. Una volta acquisite, le "ferie solidali" rimangono nella disponibilità del dipendente richiedente, fino al perdurare delle condizioni di necessità di cui all'art. 3. Nel caso in cui prima della fruizione totale o parziale delle "ferie solidali" da parte del richiedente cessino le condizioni di necessità di cui all'art. 3, le stesse ferie/ore torneranno proporzionalmente nella disponibilità degli offerenti.
4. La fruizione delle "ferie solidali" resta comunque vincolata al preventivo complessivo utilizzo di tutte le proprie ferie, recuperi e permessi retribuiti previsti dalla normativa vigente.

Art. 5 Sicurezza dei dati

1. Il Comune di Capriolo assicura che le operazioni di raccolta e assegnazione delle giornate di "ferie solidali" saranno effettuate nel totale rispetto della normativa sul trattamento dei dati personali di cui al D.Lgs. 196/2003.

Art. 6 Norme finali

1. Le disposizioni contenute nel presente Regolamento si intendono disapplicate al sopraggiungere di norme sovraordinate incompatibili.

Art. 7 Entrata in vigore

1. Il presente Regolamento entra in vigore a decorrere dalla data di esecutività della deliberazione di approvazione.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

Il Sindaco
LUGLIEZZOLI



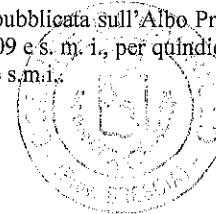
Il Segretario Comunale
DOTT.SSA MARIA CAROLINA DE FILIPPIS

[Handwritten signature of the Secretary]

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata sull'Albo Pretorio Online del Sito informatico di questo Comune, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69 del 18 giugno 2009 e s.m.i., per quindici giorni consecutivi a partire dalla data odierna ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D. Lgs. N. 267/2000 e s.m.i.

Addi, **14 FEB. 2018**



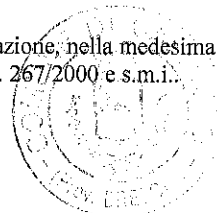
Il Messo Comunale

[Handwritten signature of the Messenger]

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Il sottoscritto, visti gli atti d'Ufficio, certifica che la suddetta deliberazione, nella medesima data di inizio pubblicazione, è stata trasmessa ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. N. 267/2000 e s.m.i.

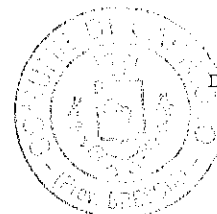
Addi, **14 FEB. 2018**



Il Messo Comunale

[Handwritten signature of the Messenger]

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile.



Il Segretario Comunale
DOTT.SSA MARIA CAROLINA DE FILIPPIS

[Handwritten signature of the Secretary]